

# **EGALITATE DE ȘANSE ȘI FUZIUNE**

## EGALITATE DE ȘANSE ȘI FUZIUNE

Printre principalele obiective ale **Federației Române de Fotbal** la cerințele Uniunii Europene, se numără o mai mare acceptare socială, eliminarea prejudecăților și promovarea avantajelor asociate diversității, într-o societate tot mai diversificată.

Domeniul egalității de șanse, în legislația națională este reglementată de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.

Această lege reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate sferile vieții publice din România.

La **Clubul Sportiv Municipal Cetatea Turnu Măgurele**, ne străduim să le oferim egalitate de șanse și de acces întregului personal implicat în jocul de fotbal (antrenori, jucători, alt personal tehnic specializat), indiferent de rasă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenență la o minoritate, naștere, handicap, vârstă, identitate sexuală sau orice altă caracteristică.

CSM Cetatea Turnu Măgurele creează oportunități internaționale și stabilește relații durabile între persoanele din România și din alte țări, la nivelul UE și la nivel mondial. Activitățile clubului nostru sportiv includ dezvoltarea relațiilor cu persoane din contexte culturale diferite.

Procedurile noastre de selecție sunt concepute astfel încât să fie clare, transparente și accesibile tuturor candidaților. Vrem să oferim personalului implicat în jocul de fotbal (antrenori, jucători, alt personal tehnic specializat) șanse egale de a-și demonstra competențele și aptitudinile. De aceea, identificăm și eliminăm factorii blocanți, posibilele prejudecăți și riscurile de discriminare.

Iată câteva exemple care ilustrează ce facem noi, cei de la CSM Cetatea Turnu Măgurele, pentru a transforma egalitatea de șanse în realitate:

- Toate procedurile de selecție aplică în mod consecvent o politică a egalității de șanse și respectă normele europene și internaționale de combatere a discriminării, inclusiv pe cele de implementare a Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu handicap (UNCRPD).

- Furnizăm amenajări corespunzătoare pentru persoanele cu nevoi specifice impuse de un handicap sau de o afecțiune medicală care însoțesc personalul implicat în jocul de fotbal (antrenori, jucători, alt personal tehnic specializat).

- Activitatea noastră de la CSM Cetatea Turnu Măgurele este caracterizată întotdeauna de imparțialitate și folosim metode de evaluare obiective și lipsite de prejudecăți. Conducerea clubului sportiv asigură

echilibrul în ceea ce privește genul, vârsta, cetățeniile, limbile vorbite etc. Căutăm deci să ne asigurăm că tot personalului implicat în jocul de fotbal (antrenori, fotbaliști și alt personal tehnic specializat) au aceleași posibilități și acces egal la procedurile noastre de selecție.

- Monitorizăm constant opiniile fotbaliștilor, în încercarea de a ne îmbunătăți permanent procesele de selecție.

- Examinăm CV-urile după anonimizare și evaluăm personalul implicat în jocul de fotbal (antrenori, jucători, alt personal tehnic specializat) numai pe baza unor criterii obiective.

- Verificăm accesibilitatea comunicării cu antrenorii, fotbaliștii și personalul tehnic specializat, indiferent de rasă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenență la o minoritate, naștere, handicap, vârstă, identitate sexuală sau orice altă caracteristică.

Pentru CSM Cetatea Turnu Măgurele, diversitatea este un izvor de evoluție, inovare, creativitate și putere. Într-un mediu divers și incluziv, toți angajații clubului, indiferent de parcursul lor educațional, profesional și personal beneficiază de șanse egale, au un sentiment de apartenență și sunt apreciați pentru contribuția lor unică.

Asigurarea unui proces de selecție echitabil pentru a atrage o rezervă diversă de talente este doar primul pas.

CSM Cetatea Turnu Măgurele, este hotărâtă să cultive această diversitate și să creeze un mediu de lucru incluziv. Pentru aceasta, au fost luat anumite măsuri. De exemplu:

- Politici menite să garanteze că toți angajații clubului sportiv se simt apreciați și își pot valorifica întregul potențial de-a lungul carierei.

- Politici care să îmbunătățească echilibrul dintre viața profesională și cea privată, munca la distanță și formulele flexibile de lucru pentru întregul personal.

- Cursuri pentru personalul de conducere al clubului sportiv destinate să corecteze și să combată discriminarea, hărțuirea, agresivitatea și comportamentul dezbinator sau necorespunzător la locul de muncă.

CSM Cetatea Turnu Măgurele, promovează egalitatea de șanse și diversitatea în activitățile sale de comunicare, pentru a atrage personalul implicat în jocul de fotbal (antrenori, fotbaliști și alt personal tehnic specializat) capabil, divers, din toate statele membre ale UE.

În plus, CSM Cetatea Turnu Măgurele adoptă măsuri de comunicare direcționate, cum ar fi apeluri pe paginile de Facebook, în perioada transferurilor de jucători adresat tuturor fotbaliștilor din statele UE din domeniul diversității și incluziunii. Aceste apeluri lansate de CSM Cetatea Turnu Măgurele sunt pentru a ajunge la urechile mai multor potențiali fotbaliști, astfel încât aceștia să fie cât mai reprezentativi pentru diversitatea Uniunii Europene.

## Postare pe Facebook, pagina grupului CETATEA TURNU MĂGURELE, în data de 09.02.2023, ora 18:49.

Apel din partea CSM Cetatea Turnu Măgurele!

Acest apel vine în contextul cerințelor Federației Române de Fotbal care impune o mai mare acceptare socială, eliminarea prejudecăților și promovarea avantajelor asociate diversității, într-o societate tot mai diversificată.

Fiind în perioada de transferuri, CSM Cetatea Turnu Măgurele, lansează apelul potențialilor fotbaliști din toate statele UE indiferent de rasă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenență la o minoritate, naștere, handicap, vârstă, identitate sexuală sau orice altă caracteristică de a veni la clubul sportiv pentru selecție.

Conducerea Clubului

