

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății
SALUBRITATE TURNU S.R.L*

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.**, desfășurat în ziua de **27 Noiembrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Cererea nr. 27/08.10.2025	Administrator, independent	Științe Economice	121,5
2	Cererea nr. 25/01.10.2025	Administrator, independent	Științe Inginerești	119,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **SALUBRITATE TURN S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **MUNICIPIUL TURNU MĂGURELE** prin **CONSILIUL LOCAL TURNU MĂGURELE** a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 87/16.12.2024** a Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a administratorilor Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Turnu Măgurele nr. 35/26.02.2025**

s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Turnu Măgurele nr. 34/26.02.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii nr. **9394/10.02.2025**.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele nr. 60/27.03.2025, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **3 (trei) administratori** ai Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **08.09.2025-08.10.2025, ora 14:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI TURNU MĂGURELE**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com.

curierulnational.ro/anunt-3-pozitii-administrator-societatea-salubritate-turnu-s-r-l/

Curierul Național

Actualitate Economie Educație Politică Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚ

Curierul Național

MUNICIPIUL TURNU MĂGURELE, în calitate de **Administrație Publică Turnu Măgurele**, ceară de expert independent **FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, anunță deschiderea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de administratori la **Societatea SALUBRITATE, TURNU S.R.L.**

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prezidențială dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în lista scurtă. Interviu.

Conditiile generale ale procesului de selecție prezidențială sunt:

- a. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cu diploma de licență și experiență în domeniul activităților ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regilor autonome;
- c. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În cazurile în care nu este efectuat clarificarea înscrisă prin dispozițiile art. 29, alin. (1), al par. 1 treilea din titlul administratorilor se aplică principiul subrepresentanței;
- d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, sau în stat AELS, în alt stat sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Comitetelor de Administrație Supraveghere ale unor Societăți "entități" de interes public, în conformanță cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supraveghere Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind competența Comitetului de audit.

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în țara noastră!
proiect special 300 RON

Ultimile articole

- Președintele "Noua" este în a patra zi în spital după ce a suferit de infarct miocardic
- Beauze
- Un nou proiect de lege pentru a reduce numărul de accidente rutiere
- Un nou proiect de lege pentru a reduce numărul de accidente rutiere

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 08 Septembrie 2025



MUNICIPIUL TURNU MĂGURELE, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de administrator la Societatea SALUBRITATE-TURNU S.R.L.

anunț

8 septembrie 2025

MUNICIPIUL TURNU MĂGURELE, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de administrator la Societatea SALUBRITATE-TURNU S.R.L.

Scopul anunțului este prezentarea a posibilității de recrutare și selecție pentru:

1. Evaluarea prezentației dosarelor de candidatură care au fost depuse la data 10.08.2025;
2. Evaluarea finală a candidaturilor prezentate în baza a două etape.

Candidații pentru aceste funcții de administrator sunt:

- a) Administratori trebuie să aibă studii superioare finalizate sau pe cale să fie finalizate și experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- b) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- c) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- d) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- e) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- f) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- g) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- h) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- i) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- j) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- k) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- l) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- m) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- n) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- o) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- p) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- q) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- r) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- s) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- t) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- u) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- v) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- w) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- x) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- y) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;
- z) Administratorii trebuie să aibă experiență în activitatea de conducere a unei societăți comerciale, economice, sociale, culturale sau în domeniul de activitate al societății în care se desfășoară activitatea;

- Stocare documente
- Digitalizare
- Transfer documente

cloudstorageltd



Bani și Afaceri
Jurnal de afaceri și investiții



SUA vinează noi sancțiuni L
Dacă cineva nu plătește...

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Editia 08 Septembrie 2025



administrator

SOCIETATEA SAUUBRITATE TURNU S R L JUDETUL TURNOVA

Prima a nunt

Locul	Tip	Tip	Tip	Tip
Administ	Functie de conducere	Turism	Administ	Categorie
				alte functii

USUBRITATE TURNU MAGEURELE in calitate de Autoritate Publica Turism, solicita de urgent inregistrarea FGA MANAGEMENT CONSULTANTS S R L, anuntul necesar procesului de selectie si selectia pentru functia de administrator la Societatea SALUBRITATE TURNU S R L.

Etapele de realizare a procesului de selectie sunt:

1. Elaborarea prezenta dosarelor de candidaturi care vor fi depuse la sediul;
2. Evaluarea dosarelor de candidaturi depuse la sediul;

Candaturile pot fi depuse la sediul de la ora 08:00 pana la ora 15:00.

Candaturile pot fi depuse la sediul de la ora 08:00 pana la ora 15:00. Candaturile pot fi depuse la sediul de la ora 08:00 pana la ora 15:00. Candaturile pot fi depuse la sediul de la ora 08:00 pana la ora 15:00.

Administrarea este o functie de conducere, care este exercitata in cadrul Societatii sau al altor entitati.

1) Selectia administratorilor se realizeaza pe baza a doua criterii: a) experienta profesionala de cel putin 3 ani in activitatea de conducere a unei societati sau a altor entitati; b) experienta profesionala de cel putin 3 ani in activitatea de conducere a unei societati sau a altor entitati.

2) Cel putin un membru trebuie sa aiba calificarea de administrator sau sa aiba experienta de cel putin 3 ani in activitatea de conducere a unei societati sau a altor entitati. Membrii societatii sau ai altor entitati pot fi persoane fizice sau juridice, care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati.

3) In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati.

4) In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati. In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati.

5) In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati. In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati.

6) In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati. In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati.

7) In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati. In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati.

8) In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati. In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati.

9) In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati. In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati.

10) In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati. In cazul in care societatea sau entitatea nu are administratori sau conducatori, se poate solicita de la persoane fizice sau juridice care au dreptul de a fi administratori sau conducatori ai altor entitati.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul posturi.gov.ro, Ediția 08 Septembrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 6 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Turnu Măgurele, au fost depuse 6 dosare de candidatură pentru postul de administrator al Societății SALUBRITATE TURNU S.R.L., după cum urmează:

1. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 22/11.09.2025 al doamnei [REDACTED];
2. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 23/17.09.2025 al domnului [REDACTED];
3. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25/01.10.2025, al domnului [REDACTED];
4. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 26/02.10.2025, al domnului [REDACTED];
5. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 27/08.10.2025, al domnului [REDACTED];

6. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 29/08.10.2025, al domnului [REDACTED];

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

• **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea unui candidat, acesta depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.**

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT					
	1	2	3	4	5	6
	dosar nr. 29/08.10.2025	dosar nr. 23/17.09.2025	dosar nr. 25/01.10.2025	dosar nr. 26/02.10.2025	dosar nr. 22/11.09.2025	dosar nr. 27/08.10.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului					
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înregistrări în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înregistrări în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înregistrări în cazierul fiscal;

- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 2 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 10805/23.10.2025, înregistrată electronic la **Primăria Municipiului Turnu Măgurele** cu nr. 34/23.10.2025 au fost concluzionate următoarele:

- AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru cele 6 dosare de candidatură transmise către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:
1. **Dna. [REDACTAT] :**
 - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*
 2. **DI. [REDACTAT] :**

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

3. **DL. [REDACTED]**:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

4. **DL. [REDACTED]**:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;

5. **DL. [REDACTED]**:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

6. **DL. [REDACTED]**:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din Adeverințele nr. 954/26.02.2024 și nr. 3867/02.10.2025, eliberate de Primăria Segarcea Vale - au fost depuse două adeverințe aferente aceluiași contract individual de muncă, respectiv nr. 1998/25.05.2021, însă conținutul acestora este contradictoriu. Într-una dintre adeverințe se menționează că pentru ocuparea funcției de Șef Serviciu voluntar pentru situații de urgență, au fost solicitate studii specifice, respectiv studii economice, iar în cealaltă se precizează că pentru aceeași funcție au fost solicitate studii superioare, aferente postului de șef S.V.S.U. De asemenea, între cele două documente există neconcordanțe privind vechimea indicată, fiind menționată o perioadă de 4 ani, 4 luni și 8 zile într-o adeverință și de 2 ani și 9 luni în cealaltă.

Această situație nu permite stabilirea cu certitudine a nivelului studiilor solicitate pentru funcția respectivă și, implicit, a vechimii care poate fi recunoscută în specialitatea studiilor deținute. Totodată, potrivit înscrierilor din REVISAL, persoana figurează și cu funcția de consilier juridic, însă pentru această perioadă nu a fost atașată diploma de licență care să ateste studiile juridice necesare ocupării postului.

În ceea ce privește adeverința eliberată de Societatea [REDACTED] S.R.L., pentru funcțiile de director și contabil se precizează că au fost solicitate atât studii medii, cât și studii superioare. Cu toate acestea, pentru funcțiile încadrate pe studii superioare nu este specificat domeniul de studii solicitat, raportat la diploma de licență prezentată, aspect esențial pentru stabilirea vechimii în specialitatea studiilor. Aceleași mențiuni se păstrează și pentru adeverința nr. 7/01.09.2016 eliberată de [REDACTED]. Cu toate acestea, pentru funcțiile încadrate pe studii superioare nu este specificat domeniul de studii solicitat, raportat la diploma de licență prezentată, aspect esențial pentru stabilirea vechimii în specialitatea studiilor.

În consecință, au fost luate în considerare doar perioadele care îndeplinesc criteriile legale de încadrare în specialitatea studiilor, rezultând o vechime totală mai mică de 7 ani în specialitatea studiilor.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări în data de 24.10.2025 din partea candidatului [REDACTED], care nu a primit aviz conform.**

Drept urmare, către dl. [REDACTED] a fost trimisă *Adresa nr. 1/24.10.2025*, pentru a transmite documente completatoare pentru dovedirea experienței în specialitatea studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice, de minimum 7 ani, potrivit dispozițiilor **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, având ca **dată limită data de 29.10.2025, ora 14:00.**

Candidatul [REDACTED] a transmis documentele solicitate, pentru a face dovada cerințelor minimale, în format electronic, pe adresa de e-mail: a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com* în data de **27.10.2025, ora 12:49**, conform print-ului martor atașat:

Re: În atenția [REDACTED] - solicitare clarificări, S. SALUBRITATE- [REDACTED]
TURNU S.R.L. Re: Fw: Dosar candidatura [REDACTED] PRIMĂRIA TURNU MĂGURELE/SALUBRITATE-TURNU S.R.L. x

[REDACTED] to me, Selectiesocietati

Mon, Oct 27, 12:49 PM ☆ ☺ ↩ ⋮

Buna ziua,

aveti atasat Extrasul din Registrul General de Evidenta a salariilor
pt. [REDACTED] completare la dosarul de candidat pentru functia de administrator
al Societatii SALUBRITATE TURNU S.R.L

Cu stimă
[REDACTED]

De asemenea, aceleași documente au fost transmise de candidatul [REDACTED]
[REDACTED] și în format letric, la sediul Autorității Publice Tutelare, având ca nr. de
înregistrare 35 din data de 27.10.2025.

Referitor la :

- Candidatura dlui. [REDACTED]:
 - urmare a Adresei nr. 10805/27.10.2025, AMEPIP consideră că nu este îndeplinită condiția referitoare la experiența de conducere. În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare, apreciază că, în baza adeverinței BRD nr. 1834/01.02.2022, depusă la dosar de către dl. [REDACTED], reiese faptul că a fost Director General la BRD S.A. Agenția Turnu Măgurele. Astfel, este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare.

În urma reanalizării celor două dosare de candidatură depuse de candidații mai sus menționați, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administrator al Societății SALUBRITATE TURNU S.R.L., de către dl. [REDACTED] și dl. [REDACTED], aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de 30.10.2025 :

a) comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă:

1. către dna. [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 5/30.10.2025;
2. către dl. [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 6/30.10.2025;
3. către dl. [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 7/30.10.2025;
4. către dl. [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 8/30.10.2025.

b) comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare.

Data de 14 Noiembrie 2025, ora 12:00 a reprezentat data limită pentru depunerea

Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă, prin:

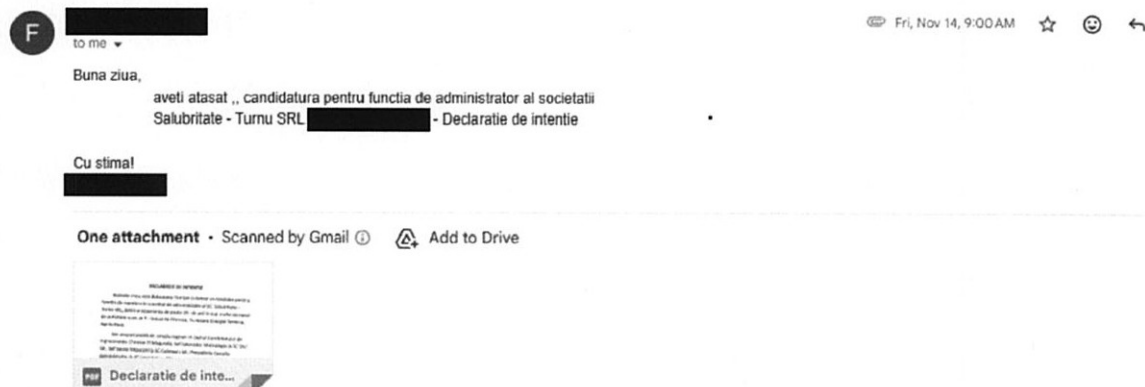
- a) Adresa nr. 3/30.10.2025, pentru dl. [REDACTED];
- b) Adresa nr. 4/30.10.2025, pentru dl. [REDACTED];

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat :

❖ **în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:**

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1	[REDACTED]	nr. 46/12.11.2025	DA	14.11.2025, ora 12:00
2	[REDACTED]	nr. 44/10.11.2025	DA	14.11.2025, ora 12:00

❖ **în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului maror atasat:**



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. [REDACTED] – data:
14.11.2025, ora 09:00;



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. [REDACTED] – data:
10.11.2025, ora 09:12;

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviu final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Administrator, independent	Științe Economice	116,5
2	[REDACTED]	Administrator, independent	Științe Inginerești	114,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 2 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minime și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice,** iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII SALUBRITATE TURNU S.R.L.

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
						dosar nr. 25/01.10.2025	dosar nr. 27/08.10.2025					
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică											
	2.1 Gândire strategică și previziuni				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate				Oblig.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.4 Tehnologia informației				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2.5 Legislație				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	3. Guvernanță corporativă											
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.2 Rolul Consiliului				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4. Social și personal											
	4.1 Luarea deciziilor				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Relații interpersonale				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
4.3 Negociere				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
4.4 Capacitate de analiză și sinteză				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
5. Experiența pe plan local și internațional												
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante				Opt.	1	4.0	5.0	9.0	9	60	90	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
6.1 Competențe de conducere				Oblig.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100	
Sub - total 1.							73.0	75.0				
Sub - total ponderat 1.							70.50	72.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.Integritate				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.Independență				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.Expunere politică				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final				Oblig.	1			0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA				Oblig.	1	M	M				
	Sub - total 2.							25.0	25.0			
Sub - total ponderat 2.							25.00	25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate				Oblig.	1	5	5	10	10	100	100
	2.Înserieri în cazierul judiciar și fiscal				Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment				Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	Sub-total 3							19.0	19.0			
TOTAL (1+2+3)							117.0	119.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)							114.5	116.5				
CLASAMENT							2	1				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **27 Noiembrie 2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali administratori ai Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.**

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 1/21.11.2025* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 3/21.11.2025* – Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologii a informației;
 - 2.5. Legislație
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizare performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**
- 4. Abilități de comunicare interpersonală;**

5. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
6. Diversitatea de gen NA;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Candidații incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII SALUBRITATE TURNU S.R.L.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII SALUBRITATE TURNU S.R.L.													
INTERVIU FINAL 27.11.2025													
CRITERII					OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
							dosar nr.25/01.10.2025	dosar nr.27/08.10.2025					
							Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate					Oblig.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.4 Tehnologia informației					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2.5 Legislație					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.2 Rolul Consiliului					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Relații interpersonale					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Negociere					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional												
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante					Opt.	1	4.0	5.0	9.0	9	60	90
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
	6.1 Competențe de conducere					Oblig.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100
Sub - total 1.							73.0	75.0					
Sub - total ponderat 1.							70.50	72.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.Integritate					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.Independență					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.Expunere politică					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	7.Diversitate de gen NA					Oblig.	1	M	M				
	Sub - total 2.							30.0	30.0				
Sub - total ponderat 2.							30.00	30.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate					Oblig.	1	5	5	10	10	100	100
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal					Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment					Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	Sub-total 3							19.0	19.0				
TOTAL (1+2+3)							122.0	124.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)							119.5	121.5					
CLASAMENT							2	1					

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății SALUBRITATE TURNU S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **27.11.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **SALUBRITATE TURNU S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Administrator, independent	Științe Economice	121,5
2	[REDACTED]	Administrator, independent	Științe Inginerești	119,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **27 Noiembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.**

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- **Președinte Comisie:** Filip Mircea
- **Membru Comisie :** Bădescu Iulica Grațîela




FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT,