

Salarii la 31.03.2025

INDEMNIZAȚII PRIMAR ȘI VICEPRIMAR

Nr. crt.	Funcția	Coeficient corespunzător indemnizației persoanelor alese (municipii cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	Indemnizație lunară conform Legii 153/2017(sal. minim pe economie X coeficient) (lei)	Majorare de 50% pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform H.G.234/2023 (lei)
1.	Primar	6,5	15.698	7.849
2.	Viceprimar	5,5	13.283	6.642

SALARIU ADMINISTRATOR PUBLIC

Nr. crt.	Funcția	Salariu - lei
1.	Administrator public	18.975

GRILA DE SALARIZARE

Personal contractual de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0	Coeficient
1	Consilier cabinet primar, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA	S	6.930	2,1
	gradul I	S	5.940	1,8
	gradul II	S	5.610	1,7
	debutant	S	5.280	1,6
2	Inspector, referent, subinginer, gradul IA	SSD	5.280	1,6
	gradul I	SSD	4.950	1,5
	gradul II	SSD	4.620	1,4
	debutant	SSD	4.290	1,3
3	Referent IA	M	4.620	1,4
	I	M	4.290	1,3
	II	M	4.125	1,25
	debutant	M	4.050	1,2
4	Magaziner	M/G	4.125	1,25
5	Portar, curier	M/G	4.050	1,2

6	Bucatar	M/G	4.125	1,25
7	Îngrijitor	M/G	4.050	1,2
8	Șofer I	M/G	4.785	1,45
9	Muncitor calificat I	M/G	4.125	1,25
10	Muncitor calificat II	M/G	4.050	1,2
11	Muncitor calificat III	M/G	4.050	1,15
12	Muncitor calificat IV	M/G	4.050	1,1
13	Muncitor necalificat I	M/G	4.050	1,15
14	Muncitor necalificat II	M/G	4.050	1,1

Personal contractual de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază lunar – lei Gradația la nivel maxim	Coeficient
1	Director	S	10.923	3,31
2	Șef serviciu	S	10.890	3,3

Funcții publice de execuție

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0	Coeficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	6.963	2,11
	grad profesional principal	S	5.940	1,8
	grad profesional asistent	S	5.610	1,7
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	6.930	2,1
	grad profesional principal	S	5.940	1,8
	grad profesional asistent	S	5.610	1,7
	grad profesional debutant	S	5.280	1,6
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	5.280	1,6
	grad profesional principal	SSD	4.950	1,5

	grad profesional asistent	SSD	4.620	1,4
	grad profesional debutant	SSD	4.290	1,3
4	Referent; grad profesional superior	M	4.620	1,4
	grad profesional principal	M	4.290	1,3
	grad profesional asistent	M	4.125	1,25
	grad profesional debutant	M	4.050	1,2

Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază lunar – lei Gradația la nivel maxim	Coeficient
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	12.705	3,85
2	Arhitect-Şef	S	11.550	3,5
3	Şef serviciu	S	10.890	3,3

Notă:

1. Prezenta grilă de salarizare la 31.03.2025.
2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art.16 alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
4. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază.
5. Salariile de bază aferente gradației 0 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.
6. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit tranșelor de vechime în muncă.
7. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a). gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa nr.1 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b). gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c). gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d). gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e). gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
8. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

9. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

10. Potrivit prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din O.U.G. nr. 155/2020 cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Potrivit O.G nr.19/2023, prin excepție de la prevederile art.11 alin.(4) din Legea-Cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul din aparatul propriu al primarului și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului local, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-Cadru nr.153/2017, se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

11. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

12. Incepand cu data de 01.01.2019 personalul din cadrul Aparatului de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu beneficiaza de indemnizatie de hrana in cuantum brut de 347 lei.

PRIMAR,
Cuclea Dănuț