

## HOTĂRÂRE

**Privește: aprobarea grilei de salarizare în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte instituții și servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele**

Consiliul local al municipiului Turnu Măgurele, județul Teleorman,

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr.9109/05.02.2024 al primarului municipiului Turnu Măgurele;
- raportul de fundamentare nr.9113/05.02.2024 al compartimentului resurse umane;
- procesul-verbal privind consultarea de către Consiliul local al municipiului Turnu Măgurele a organizației sindicale reprezentative la nivelul Primăriei municipiului Turnu Măgurele – Sindicatul Liber Dunărea, în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte instituții și servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele;
- prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G.R nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- raportul de avizare al comisiei de specialitate a Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele;
- în conformitate cu prevederile art.11 alin.(1), art.12 alin.(2) și art.38 alin.(3) lit.”e” din Legea-Cadru nr.153/2017, prevederile art.129 alin.(1) și alin.(14) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.5 lit.”ee”, art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.”a” din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1** Se aprobă grila de salarizare în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte instituții și servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele, prevăzută în anexa nr.1 parte integrantă din prezenta.

**Art.2** Primarul municipiului Turnu Măgurele prin grija serviciului buget-contabilitate – contracte și a compartimentului resurse umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri și va proceda la stabilirea salariilor de bază lunare potrivit grilei de salarizare prevăzută la art.1 din prezenta.

**Art.3** La data adoptării prezentei, prevederile hotărârii consiliului local al municipiului Turnu Măgurele nr.11/02.02.2023 încetează aplicabilitatea.

**Art.4** Secretarul general al municipiului Turnu Măgurele prin grija serviciului juridic și administrație publică locală va asigura comunicarea și publicitatea prezentei hotărâri.

**AVIZAT DE LEGALITATE,  
SECRETAR GENERAL,  
Jr.Franchevici Daniel Eduard Octavian**

Anexa nr.1

**GRILA DE SALARIZARE**

în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte instituții și servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele aplicabilă începând cu luna februarie 2024

**Personal contractual de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0	Coefficient
1	Consilier cabinet primar, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA	S	6.930	2,1
	gradul I	S	5.940	1,8
	gradul II	S	5.610	1,7
	debutant	S	5.280	1,6
2	Inspector, referent, subinginer, gradul IA	SSD	5.280	1,6
	gradul I	SSD	4.950	1,5
	gradul II	SSD	4.620	1,4
	debutant	SSD	4.290	1,3
3	Referent IA	M	4.620	1,4
	I	M	4.290	1,3
	II	M	4.125	1,25
	debutant	M	3.960	1,2
4	Magaziner	M/G	4.125	1,25
5	Portar, curier	M/G	3.960	1,2
6	Bucatar	M/G	4.125	1,25
7	Îngrijitor	M/G	3.960	1,2
8	Șofer I	M/G	4.785	1,45
9	Muncitor calificat I	M/G	4.125	1,25
10	Muncitor calificat II	M/G	3.960	1,2
11	Muncitor calificat III	M/G	3.795	1,15
12	Muncitor calificat IV	M/G	3.630	1,1

13	Muncitor necalificat I	M/G	3.795	1,15
14	Muncitor necalificat II	M/G	3.630	1,1

### Personal contractual de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază lunar – Gradația la nivel maxim	Coeficient
1	Director	S	10.923	3,31
2	Șef serviciu	S	10.890	3,3

### Funcții publice de execuție

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0	Coeficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	6.963	2,11
	grad profesional principal	S	5.940	1,8
	grad profesional asistent	S	5.610	1,7
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	6.930	2,1
	grad profesional principal	S	5.940	1,8
	grad profesional asistent	S	5.610	1,7
	grad profesional debutant	S	5.280	1,6
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	5.280	1,6
	grad profesional principal	SSD	4.950	1,5
	grad profesional asistent	SSD	4.620	1,4
	grad profesional debutant	SSD	4.290	1,3
4	Referent; grad profesional superior	M	4.620	1,4
	grad profesional principal	M	4.290	1,3
	grad profesional asistent	M	4.125	1,25
	grad profesional debutant	M	3.960	1,2

### Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază lunar – lei Gradația la nivel maxim	Coefficient
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	12.705	3,85
2	Arhitect-Şef	S	11.550	3,5
3	Şef serviciu	S	10.890	3,3

**Notă:**

1. Prezenta grilă de salarizare se aplică începând cu luna februarie 2024.
2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art.16 alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
4. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază.
5. Salariile de bază aferente gradației 0 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.
6. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit tranșelor de vechime în muncă.
7. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
  - a). gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa nr.1 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - b). gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - c). gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - d). gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - e). gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
8. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
9. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
10. Potrivit prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din O.U.G. [nr. 155/2020](#) cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Potrivit O.G nr.19/2023, prin excepție de la prevederile art.11 alin.(4) din Legea-Cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul din aparatul propriu al primarului și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului local, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea [nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-Cadru nr.153/2017, se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

**11.** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**12.** Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte instituții și servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

**PREȘEDINTĂ DE ȘEDINȚĂ,  
LAMBĂ DANIEL**

## REFERAT DE APROBARE

### **La proiectul de hotărâre privind aprobarea grilei de salarizare în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte instituții și servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele**

Potrivit Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte instituții și servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele se stabilesc cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Potrivit art.38 alin.(3) lit.”e” din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, este necesar să se procedeze în conformitate cu prevederile art.11 din același act normativ, respectiv la consultarea de către Consiliul local al municipiului Turnu Măgurele a organizației sindicale reprezentative la nivelul Primăriei municipiului Turnu Măgurele – Sindicatul Liber Dunărea.

**PRIMAR,  
CUCLEA DĂNUȚ**

## RAPORT DE FUNDAMENTARE

### **La proiectul de hotărâre privind aprobarea grilei de salarizare în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele**

Potrivit art.12 alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea unor coeficienți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 3.300 lei stabilit conform prevederilor H.G.R nr.900/2023.

Astfel, prin hotărâre a consiliului local trebuie stabiliți coeficienți și în acest sens este necesar să se procedeze în conformitate cu prevederile art.11 din același act normativ, respectiv la consultarea de către Consiliul local al municipiului Turnu Măgurele a organizației sindicale reprezentative la nivelul Primăriei municipiului Turnu Măgurele – Sindicatul Liber Dunărea, în vederea stabilirii prin hotărâre a Consiliului local a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Turnu Măgurele, al Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele și al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele.

În acest sens, trebuie avute în vedere la stabilirea noilor salarii de bază următoarele:

- a). principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- b). principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- c). principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- d). principiul stimulării personalului, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute;
- e). principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;
- f). principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile;
- g). prevederile H.G.R nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit tranșelor de vechime în muncă.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a). gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa nr.1 la proiectul de hotărâre cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b). gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c). gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d). gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e). gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**Compartiment resurse umane,  
Farțade Mariana**