

HOTĂRÂRE

Privește: nominalizarea a 2 (doi) consilieri locali din cadrul Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Turnu Măgurele

Consiliul local al municipiului Turnu Măgurele, județul Teleorman,

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr. 610 / 14.01. 2021 al primarului municipiului Turnu Măgurele;
- raportul de fundamentare nr. 611 / 14.01. 2021 al compartimentului resurse umane;
- prevederile art.485 alin.(5) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- raportul de avizare al comisiei de specialitate a Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele;
- în conformitate cu prevederile art.129 alin.(1) și alin.(14) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.5 lit."ee", art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit."a" din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se nominalizează în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Turnu Măgurele domnul consilier local _____ și domnul consilier local _____.

Art.2 Potrivit prevederilor art.485 alin.(5) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Turnu Măgurele vor face parte primarul municipiului Turnu Măgurele și cei doi consilieri locali nominalizați la art.1 din prezenta, comisia urmând a fi constituită prin dispoziție emisă de primarul municipiului Turnu Măgurele potrivit prevederilor art.11 alin.(6) din anexa nr.6 la O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3 (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Turnu Măgurele cuprinde următoarele elemente:

- a). evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b). evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(2) Evaluarea activității secretarului general al municipiului Turnu Măgurele se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la alin.(1) lit."a" și lit."b", de către fiecare membru al comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art.17-19 din anexa nr.6 la O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 Secretarul general al municipiului Turnu Măgurele prin grija serviciului juridic și administrație publică locală va asigura comunicarea și publicitatea prezentei hotărâri.

**Avizat de legalitate,
Secretar general,
Jr.Franchevici Daniel Eduard Octavian**

Județul Teleorman
Municipiul Turnu Măgurele
PRIMAR
Nr. 610 / 14.01.2021

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind nominalizarea a 2 (doi) consilieri locali din cadrul Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Turnu Măgurele

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Având în vedere cele prezentate mai sus, supun spre dezbatere și adoptare autorității deliberative proiectul de hotărâre privind nominalizarea a 2 (doi) consilieri locali din cadrul Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Turnu Măgurele.

**PRIMAR,
CUCLEA DĂNUȚ**

Județul Teleorman
Primăria municipiului Turnu Măgurele
Compartiment resurse umane
Nr. 611 / 14-01, 2021

RAPORT DE FUNDAMENTARE

La proiectul de hotărâre privind nominalizarea a 2 (doi) consilieri locali din cadrul Consiliului local al municipiului Turnu Măgurele care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Turnu Măgurele

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fisa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr.6 la O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, aceasta se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local, conform prevederilor art.485 alin.(5) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Comp. resurse umane
Fărțade Mariana